

人間的成長と組織の成長

研究者プロフィール

- ・ 経営学部経営学科 講師 板橋 慶明
- ・ 専門分野： 経営学
- ・ 主な担当科目： 経営心理学Ⅰ・Ⅱ
- ・ 所属学会： 日本経営学会

研究内容

- ・ A. マズローによって、成長欲求とも呼ばれた自己実現欲求は、人間的成長について考える際に、重要な概念となる。自己実現的な成長は、現実のより優れた（有効な）認知、課題中心性、「共同社会感情」、民主性、創造性といった特徴と結びついているとされ、これらの特徴は、組織や社会の成長や発展と無縁ではないと考えられる。（自己実現的な意味での）人間的成長が、組織内のメンバー（個人）のレベルで、どのように可能になり、達成されうるかという問題と組織の成長の問題との間の相互影響関係について、解明のための模索をしている。
- ・ このような文脈において、人間的成長を促進する可能性のある比較的具体的な方法（技法）として、対話的交流やコーチング的アプローチにも注目している。

関連キーワード

成長、自己実現、コーチング的アプローチ、対話

地域・産学官連携の可能性、事業化のイメージ他

- ・ 人間的成長をベースとした組織開発
- ・ 組織内の人材（メンバー、個々人）の能力開発（直観的洞察力等を含む）

研究者への連絡先

産学連携推進センター

E-mail srcenter@mail.tohoku-gakuin.ac.jp

電話 022-354-8122